

Personligt ledelsesgrundlag

På Ishøj Ungdomsskole arbejder vi til gavn for Ishøjs større børn og unge. Vores værdier er baseret på at skabe en ungdomsskole, som producerer:



- Nysgerrighed til Hjernen
- Fællesskab til Hjertet
- Dannelse til Fundamentet

Vores vision for virksomheden pejler i retning af: Mangfoldighed, Innovation & nytænkning, Alle skal med, At se nye muligheder og veje, Bygge på alles kompetencer og at Arbejde på tværs af faglighed.

Maja la Cour Brandt

Foto: Søren Solkær

*Den enkelte har
aldrig med et andet
menneske at gøre
uden at han holder
noget af dets liv i sin
hånd.*

K.E. Løgstrup



Som afdelingsleder for fritid og unges medborgerskab er min ledelsesopgave

- at sikre en tydelig og kompetent ledelse over for ungdomsskolens medarbejdere, så vi navigerer efter samme kompas.

- at sikre synlighed, engagement og ejerskab imod denne vision med afsæt i vores værdier.

Derfor bygger jeg mit ledelsesfokus op på nøglebegreber som motivation, sammenhængskraft og kommunikation i det ledelsesfelt, som sikrer, at der er forståelse og retning på ungdomsskolens virksomhed, både når jeg leder opad og nedad – men også når jeg leder indad eller til siden.

Mine værdier og motivation

Mit afsæt bygger på de familieværdier, som jeg er vokset op med, baseret på tillid, fællesskab og en åben tilgang til omverden.

Oven på dette fundament har uddannelse og dannelse gennem livet givet mig værdier, som bygger på kreativitet, relationer og sammenhængskraft.

Sprog og kommunikation, både skriftligt og mundtligt såvel som via andre udtryksformer, er en væsentlig del af min ledelsesidentitet. Jeg er optaget af, at sprog former vores virkelighed og giver os en fælles kultur i organisationen.

Jeg motiveres af at udvikle, facilitere og igangsætte og hylder netværk og samskabelse. Det giver mig energi at arbejde med og mod et fælles tredje og jeg trives i en dynamisk hverdag.

Mine styrker og balancer

Mit lederskab er kendetegnet ved, at jeg forventer høj grad af følgeskab fra mine medarbejdere. Jeg ser det som en vigtig ledelsesopgave, at der er en vekslen mellem at gå forrest og vise en retning, og samtidig være opmærksom på, at medarbejderne forpligter sig til kerneopgaven og kobler sig til organisationens visioner, så disse giver mening og kommer ud og bliver til virkelighed i mange farver og former.

Jeg er god til at uddelegere og inspireres af, at vi bedst løser arbejdsopgaven ved at sætte den enkeltes kompetencer i spil.

Det er vigtigt for mig, at innovativ tænkning og en eksperimenterende tilgang til form og indhold, er en naturlig del af et arbejdsliv – dette indebærer selvsagt, at der er en sund fejlkultur, som jeg giver plads og rum til, så vi sammen kan lære af vores erfaringer og blive endnu bedre til at løse vores fælles opgave.

Jeg har samtidig stor tillid til, at alle gør sig umage og bestrider deres arbejdsopgave med både faglig ekspertise og social fantasi. Det betyder også at jeg har høje forventninger til, at

alle tager ejerskab til kerneopgaven og giver følgeskab til organisationen.

Min passion

Det, som optager mig som afdelingsleder for fritid og unges medborgerskab, er at tilbyde de unge et godt og alsidigt fritidsliv. Et fritidsliv som giver dem lyst og mod til at tage aktivt del i deres medborgerskab og gøre brug af deres demokratiske ret og pligt.

Jeg brænder for at facilitere kulturelle og faglige fællesskaber og at skabe en platform, hvor det bliver muligt at fokusere mere på dannelse end uddannelse.

Min ledelsesopgave lykkes, når der skabes grobund for at skabe og understøtte veje for medbestemmelse og ungeinvolvering. Jeg er ambitiøs på både egne og andres vegne, og jeg opnår et arbejdsflow, når vi løser kerneopgaven samtidig med at medarbejdere trives og udvikler sig.

På det personlige plan er det vigtigt for mig, at der er en fornuftig balance imellem arbejdsliv og privatliv. Derfor betyder det meget for mig, at jeg leder mine medarbejdere med en høj ambition for arbejdslivet – men uden at det går ud over deres privatliv. Derfor er tryghed, tillid og fleksibilitet imellem arbejdsliv og fritidsliv vigtige elementer i den måde, jeg udøver ledelse på.

Hvad siger mine omgivelser

Efter dialog og feedback på mit personlige ledelsesgrundlag supplerer de med følgende udsagn:

Maja er god til at involvere medarbejderne - fordi hun udstråler et enormt engagement og dynamik...

Hun taler begejstret - og meget - og kan gennem sin stærke personlighed engagere medarbejderne i såvel hverdagens pædagogiske og praktiske opgaver - som organisationens overordnede retning og mål...

Maja er også en stærk netværks-bygger, som i samarbejde med vores mange eksterne partnere er god til at skabe kontakt, tillid og gensidig forståelse...

Maja har en stor arbejdsradius og energi - hvilket betyder at hun har gang i rigtig mange projekter hele tiden... Dette betyder også, at hun sommetider har brug for sparring og ledelsesmæssigt samarbejde for at få forankret og givet feedback på det hele - og sat det i en mere driftsmæssig kontekst.

Maja er en karismatisk og meget kreativ, udviklingsorienteret leder.

Sammenhængskraft
Engagement & Skaberglæde
Følgeskab
Netværk & Samskabelse
Udvikling
Tillid & Autenticitet

